



Společnost Ollies darty s.r.o. prošla úspěšně genderovým re-auditem a získala Certifikát

Genderový re-audit byl realizován v období červen – říjen 2020, Závěrečná zpráva pak shrnovala stěžejní zjištění a posun v oblastech, doporučených v genderovém auditu z roku 2018, a to jak z hlediska dodržování zásad genderové rovnosti, tak z hlediska procesů týkajících se „organizačního“ prostředí, komunikace a personální politiky. Analyzovány byly klíčové interní dokumenty, i dokumenty vytvořené v rámci projektu, realizovány byly rozhovory a také dotazníkové šetření. Zpráva je v souladu s vládní metodikou Standardu genderového auditu a každá klíčová oblast shrnuje posun v dané oblasti od realizace gender auditu (2018). Součástí Zprávy jsou i příklady dobré praxe v každé oblasti a podoblasti. Zpráva tak působí také jako osvěta a inspirace pro vedení firmy.

Ollies darty s.r.o. podporuje společenskou odpovědnost a má zájem posilovat svoji personální politiku a procesy, i z toho důvodu firma projevila zájem o projekt, podporující rovné zacházení. Závěrečnou částí byl genderový re-audit, který firma vnímala jako jednoznačnou příležitost zmapovat si své firemní/personální procesy a work - life balance politiku.

Výsledkem procesu auditu rovných příležitostí byla závěrečná zpráva, která shrnula zjištění a návrhy opatření/doporučení, a to jak z hlediska dodržování zásad rovných příležitostí, tak z hlediska procesů týkajících se „organizačního“ prostředí, komunikace a personální politiky.

Jaké 4 klíčové oblasti byly, v rámci auditu mapovány?

Personální politika – zde se audit zaměřil na podmínky, vztahy a procesy v rámci personálních otázek. Audit se věnoval také procesu výběru/přijímání, vzdělávání, kariérního růstu.

Hodnocení, odměňování a benefity – zde se audit zaměřil na systém hodnocení, způsob komunikace, jakým probíhá zpětná vazba. Audit se věnoval také systému benefitů, kdy se auditor zaměřoval na strukturu, nabídku a přístup k benefičnímu systému.

Sladování pracovního a rodinného života – v rámci této oblasti auditor hodnotila work-life balance politiku, uplatňování principů sladování pracovního a osobního/rodinného života. Audit se zaměřil také na flexibilní formy práce a management mateřské/rodičovské dovolené – zda a jakým způsobem se do pracovního procesu mohou vrátit osoby na mateřské/rodičovské dovolené.



Kultura organizace – v rámci organizační politiky/kultury se audit zaměřil na přístup k politice rovných příležitostí, systém komunikace (externí/interní). Audit se věnoval také pracovnímu prostředí/atmosféře a (případným) negativním jevům na pracovišti.

Dle hodnocení auditorského týmu byla společnost Ollies darty s.r.o. hodnocena velmi dobře.

Vysoce byla firma hodnocena v oblasti struktury personální politiky, transparentnosti v oblasti kariérního růstu (viz DNA firmy) a také v oblasti vstupního zaškolování a adaptace.

V rámci projektu byly vytvořeny jednak všechny klíčové dokumenty, zaměstnanci/kyně prošli také vzděláváním v oblasti komunikace, pracovního práva, rovných příležitostí, sladování práce a rodiny a také leadershipem.

Audit vnímáme také jako ukázkou společenské/sociální odpovědnosti firmy.

Děkuji všem za spolupráci, v rámci realizace auditu a přeji hezké dny.